



BARRIOS POR EL EMPLEO: JUNTOS MÁS FUERTES

Número 13
Mayo de 2018

2 NOTICIAS 5 ACCIONES DESTACADAS 8 FORMACIÓN



Gobierno de Canarias

El proyecto se afianza en el Valle de La Orotava

Casi un centenar de personas desempleadas de la comarca accedieron a un empleo gracias a 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' durante el año 2017



Foto de familia en la clausura del acto celebrado en el Puerto de La Cruz





El presidente del Cabildo, Carlos Alonso, entregó en la Casa de la Aduana de Puerto de la Cruz los diplomas acreditativos de formación profesionalizante de operaciones básicas de restaurante y bar (camarero/planchista) a 16 personas. La totalidad de las mismas se han especializado en esta rama a través de la Fundación Proyecto Don Bosco, que forma parte del proyecto 'Barrios por el Empleo: Juntos más fuertes'. El presidente destacó ante los presentes la importancia de este proyecto "porque se trabaja en red. Hemos conseguido acercarnos a las empresas para preguntarles qué necesitan, y son cada vez más las empresas que apuestan por Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes, porque ven los resultados", afirmó. De igual modo, recordó que en 2017 fueron 83 las personas del Valle de La Orotava que consiguieron un trabajo a través de 'Barrios por el Empleo: Juntos más fuertes'. Por su parte, el alcalde del Puerto de la Cruz, Lope Afonso, calificó este proyecto como "un reto para las administraciones públicas, para que sigan generando oportunidades". "Hay que felicitar al Cabildo –dijo– porque ha dado con la tecla de generación de empleo en sectores útiles. Barrios sirve para que su vida alcance una autonomía importante, y vamos a seguir insistiendo para que se generen oportunidades reales y efectivas".



Representantes del Cabildo y del Ayuntamiento acudieron al acto

Las dieciséis personas participantes del curso de operaciones básicas de restaurante y bar (camarero/planchista) son de los municipios que conforman el Valle de La Orotava: de Puerto de la Cruz, La Orotava y Los Realejos. Todas han recibido formación en

competencias transversales, operaciones básicas de restaurante y bar, competencias idiomáticas y carnets profesionales. El siguiente paso es la realización de prácticas no laborales en establecimientos de las tres localidades, con el objetivo de complementar su formación.



FONDO DE
DESARROLLO
DE CANARIASGobierno
de Canarias

Perfecciona su línea de trabajo en orientación

Un encuentro de profesionales de 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' reúne a los equipos de trabajo del área de orientación de las entidades que desarrollan el proyecto

Durante el mes de abril tuvo lugar la primera reunión del equipo de orientación del proyecto 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes 2018', que se desarrolló en la sede del proyecto en el Centro Ciudadano de la Candelaria (La Cuesta).

El trabajo conjunto sirvió para que cada entidad presentara su modelo de acogida y orientación, así como el desarrollo del itinerario personalizado de inserción que siguen las personas que acuden al proyecto, donde su protagonismo es fundamental, elaborando de manera conjunta con la orientación del proyecto su camino a recorrer. Todas las entidades coinciden en que no hay una "fórmula mágica" que se pueda adaptar a la hora de crear un itinerario personalizado de inserción, ya que no siempre funciona el mismo planteamiento, debido a que las situaciones que se generan y las personas que acuden al proyecto son diversas.



La jornada de trabajo se desarrolló en La Cuesta (La Laguna).

Se destacó la flexibilidad en la aplicación de las metodologías empleadas, la importancia del acompañamiento en el proceso a las personas que forman parte del proyecto, y además, la habilidad en la creación de respuestas heterogéneas. Por otro lado, se aprovechó esta reunión para trabajar en el panel de procesos del proyecto general, como una acción que se enmarca en la línea de gestión y transferencia del conocimiento,

en el que las personas que integran el equipo de orientación pudieron realizar sus aportaciones al respecto, tanto individuales como grupales. Este espacio de encuentro de los equipos de orientación contribuye a seguir compartiendo experiencias de trabajo, generar sinergias de colaboración y a tomar conciencia de que cada una de las aportaciones suman al proceso de aprendizaje mutuo.

Gobierno
de Canarias

Compromiso por la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral

Una empresa colaboradora del proyecto, La Fast, galardonada en los 'Premios Estamos con Ellas' de FIFEDE

La Sociedad Agraria de Transformación (La FAST) se inició en 1914 de la mano de agricultores del Valle de La Orotava con el objetivo de unirse en cooperativa para defender los intereses del pueblo canario y romper con el monopolio británico que sufrían las islas con respecto a la producción y exportación de plátanos. En la actualidad, tiene contratadas a 130 personas fijas al año, aunque de forma indirecta genera más de 600 empleos en fincas, proveedores o prestadores de servicio. Fruto de su compromiso social y por la igualdad de oportunidades, en 2015 en el departamento de recursos humanos se hizo un estudio sobre la presencia de mujeres y hombres en las diferentes áreas de trabajo, constatando carencias de género. Por este motivo, se plantearon una serie de acciones para cumplir varios objetivos: sensibilizar y formar al equipo humano en materia de



El acto tuvo lugar en el Auditorio de Tenerife Adán Martín

igualdad de oportunidades; practicar el uso del lenguaje inclusivo y de las imágenes no estereotipadas en las ofertas de empleo; fomentar el acceso de mujeres a puestos tradicionalmente ocupados por hombres, y viceversa; y aumentar la presencia de mujeres en puestos de dirección, responsabilidad.

Varios años más tarde, las acciones que han puesto en marcha han dado sus frutos,

puesto que se ha producido un incremento de mujeres en áreas tradicionalmente masculinizadas y de hombres en áreas tradicionalmente feminizadas, se han aumentado las mujeres que promocionan a puestos de mayor responsabilidad y, por primera vez en la centenaria historia de la empresa, una mujer se ha incorporado a la alta dirección de la compañía. Además, se ha creado un área específica para la promoción social y la igualdad.



Gobierno de Canarias



Visita a las instalaciones de Leroy Merlin

El grupo de participantes que se forman como auxiliares de almacén en el Valle de La Orotava con Don Bosco conocen las instalaciones de esta empresa.



Reunión con la alcaldesa del Ayuntamiento de Arico

La nueva orientadora Fundación General de la ULL en Arico se reúne con Elena Fumero, con el objetivo de establecer las pautas para seguir colaborando.



Sensibilización a jóvenes estudiantes

Cáritas de Tenerife en los nodos de Añaza y Ofra realiza labores de sensibilización a jóvenes estudiantes sobre la necesidad de formación para lograr a un empleo.



Colaboración con el tejido empresarial

Profesionales de Cruz Roja mantienen en Adeje una reunión con la empresa 'Cash Diplo' para definir los perfiles que necesita incorporar a su plantilla.





Charla sobre la oferta formativa de Radio Ecça

Participantes del nodo de Añaza, que está gestionado por Cáritas, reciben información sobre las oportunidades que brinda finalizar la formación no reglada como la ESO.



Participantes visitan el Centro de Mayores de La Victoria

Las personas que se forman como monitorias de ocio y tiempo libre con Cruz Roja visitan el centro de mayores, con la colaboración del Ayuntamiento.



Jornadas sobre recursos humanos en Arona

La Fundación Proyecto Don Bosco asiste a estas jornadas, organizadas Gehocan, un grupo de directores de recursos humanos de explotación hotelera.



Colaboración con 'Base 25' y 'San Antonio de Padua'

La FGULL se reúne en San Isidro con responsables de estos dos proyectos de Cáritas para compartir información y generar sinergias en el territorio.





Formación en agricultura orgánica

Participantes del nodo de La Matanza de Acentejo, que está gestionado por Cruz Roja Española, se forman en agricultura orgánica.



Colaboración de 'Coca Cola' con el proyecto

El consejero de Empleo del Cabildo, Leopoldo Benjumea, y responsables de las entidades visitan las instalaciones de 'Coca Cola' para generar colaboraciones.



Nueva reunión del grupo estable 'Arico en Red'

El proyecto participa, a través de FGULL, en esta sesión, en la que la Asociación de Mujeres Arena y Laurisilva presentó los proyectos en los que trabaja.



Impulso del proyecto en San Juan de la Rambla

Cáritas Diocesana se reúne con el concejal de Empleo de San Juan de la Rambla para profundizar en las acciones que se desarrollarán en el nodo en 2018.





Formación

ZONA NORTE		
Impartiéndose en la actualidad		
Nodo	Formación	Horas
San Juan de la Rambla	Atención al cliente	105
Los Silos y Buenavista	Primeros auxilios, salvamento y socorrismo acuático en piscina y socorrismo en playa	100
Icod, El Tanque y Garachico	Operaciones básicas de restaurante y bar	120
	Barista	20
	Planchista, bartender y coctelería	40
	Manipulación de alimentos básicos y específicos en elaboración de comidas preparadas	8
	Seguridad alimentaria ante alergias e intolerancias alimentarias	4
	Programas informáticos aplicados a la restauración	10
Tacoronte, El Sauzal y La Matanza	Inglés para el comercio y habilidades personales para el empleo	40
	Manipulación de alimentos	8
	Habilidades personales para el empleo	10
La Victoria y Santa Úrsula	Inglés básico adaptado a las habilidades sociales	50
Los Realejos	Auxiliares de almacén	100
La Orotava	Auxiliares de piso de alojamiento	100
Previstas		
Nodo	Formación	Horas
San Juan de la Rambla	Cocina básica profesional	100
Los Silos y Buenavista	DESA	8
Icod, El Tanque y Garachico	Inglés	60
La Victoria y Santa Úrsula	Oficios (jardinería, electricista, fontanero)	150
	Idiomas adaptados al perfil	40
	Habilidades sociales	20
La Orotava	Competencias para el empleo	20
Los Realejos	Competencias para el empleo	20



**ZONA METROPOLITANA****Impartiéndose en la actualidad**

Nodo	Formación	Horas
Ofra	Formación en competencias para el empleo	40
	Personal de limpieza para centros sanitarios	180
Añaza	Herramientas y recursos para la búsqueda de empleo	10
	Competencias para el empleo	40
La Laguna	Cocina básica profesional	115
La Salud	Manipulación y ventas de productos frescos	100
Distrito suroeste - Taco	Dependiente/a de comercio	100

Previstas

Nodo	Formación	Horas
Añaza	Personal de limpieza para centros sanitarios	180
La Laguna	Introducción al corte de jamón	20
La Cuesta y Taco	Limpieza de inmuebles e instalaciones industriales	100
Distrito suroeste - Taco	Competencias para el empleo	20





ZONA SUR

Impartiéndose en la actualidad

Nodo	Formación	Horas
Güímar	Gestión administrativa de atención y fidelización al cliente	120
Guía de Isora, Adeje, Santiago del Teide	Lavado de ropa en alojamientos	90
	Servicio básico de restaurante y bar	120
	Cómo hablar en público	20
	Inglés para atención al público	40
Fasnía, Arico y Agache	Almacenamiento, envasado, etiquetado y técnicas de venta en el sector de la alimentación	100
San Isidro y su extensión	Ofimática básica y su aplicación a la búsqueda activa de empleo	50
Arona	Dependiente/a de comercio	140
	Competencias profesionales	20
	Redes e informática para el empleo	20

Previstas

Nodo	Formación	Horas
Guía de Isora, Adeje, Santiago del Teide	Planchado y arreglo de ropa en alojamientos	90
	Aprovisionamiento, bebidas y comidas rápidas	90
San Isidro y su extensión	Atención al cliente en hostelería y comercio con inglés	100
Arona	Manipulación de alimentos y alérgenos	5
	Ayudante de cocina	100

