

BARRIOS POR EL EMPLEO: JUNTOS MÁS FUERTES

BOLETÍN MENSUAL

Número 20 | Marzo 2019

NOTICIAS

ACCIONES DESTACADAS

FORMACIONES

www.bxe.es



SUMARIO

ENTREVISTA /PG 4

"El proyecto integra a las personas en la realidad laboral"

NOTICIAS /PG 5

Colaboración entre todos los recursos con un objetivo común

Foto de grupo

Después de la reunión que tuvo lugar en el Centro Ciudadano La Candelaria

Expertos internacionales se interesan por la metodología del proyecto

Representantes de 'Welcoming Internacional' y 'Hello Spain' conocen los detalles 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes'

El Centro Ciudadano La Candelaria (La Cuesta) acogió un encuentro en el que se presentó el proyecto 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' a David Lubell, emprendedor social y representante de 'Welcoming International', y a Simón Menéndez, responsable de 'Hello Spain'.

Dentro de las actividades desarrolladas en este encuentro, se presentó el proyecto desde sus inicios en el año 2009 hasta la actualidad, y se contó, además, con la participación del consejero de Empleo del Cabildo de Tenerife, Leo Benjumea, que destacó la importancia de la iniciativa y su papel de recuperar a las personas, trabajando con ellas y haciéndolas partícipes de su propio proceso de búsqueda activa de empleo.

Asimismo, a este encuentro asistieron personas migrantes participantes del proyecto, que, a través de su testimonio, dieron a conocer su experiencia personal en un país diferente al suyo, exponiendo cómo se relacionan con los demás participantes y el apoyo que reciben por parte las personas de su entorno. Este grupo de personas



Encuentro en La Cuesta

El consejero de Empleo del Cabildo de Tenerife, Leo Benjumea, asistió a la sesión que tuvo lugar en el Centro Ciudadano La Candelaria.



realiza una valoración muy positiva de 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' y de su contribución a la empleabilidad, inserción laboral e inclusión social de las personas que han llegado más recientemente a Tenerife.

En el encuentro se resaltó que en el proyecto se intenta en todo momento idear fórmulas para poder generar una respuesta lo más adaptada posible a las personas participantes, considerando sus necesidades y posibilidades. Por ello, es imprescindible mantener el carácter experimental permanente del proyecto y encontrar oportunidades para incorporar novedades, siempre en la medida de las posibilidades existentes y el respeto máximo a las personas participantes. Esta característica experimental forma parte de la peculiaridad del proyecto, promoviendo en todo momento la idea

de que la información se puede ir generando y compartiendo con las personas participantes, que, a su vez, hacen aportaciones a la forma en cómo se actúa y en cómo se trabaja en el territorio.

Tanto Simón Menéndez como David Lubell resaltaron la importancia de este tipo de proyectos en la esfera de la acogida e inclusión social de las personas migrantes, puesto que es creciente la experiencia internacional de territorios que han sabido encajar de manera adecuada su diversidad como fuente e instrumento de desarrollo. De hecho, el proyecto Welcoming International ya se ha extendido por más de 250 ciudades de Estados Unidos, Alemania, Reino Unido, Australia y Nueva Zelanda, “compartiendo muchos de los elementos conceptuales y metodológicos de 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes’”.

Red de Impulsores del Cambio

La promotora de esta actividad de encuentro de emprendedores sociales y proyectos con efecto demostrativo que tuvo lugar en La Cuesta ha sido la Red de Impulsores del Cambio, una iniciativa que se desarrolla en el marco de una alianza internacional suscrita entre la Fundación Ashoka, Canaragua,

Fundación Acuorum, Fundación Aquae, Hidraqua, Aguas de Cartagena y Aguas Andinas, con el objetivo de catalizar la innovación disruptiva en España y América Latina, con proyección hacia otras partes del Mundo. Esta alianza selecciona a emprendedores sociales de países como Chile, Colombia y España, entre los que se

encuentra Vicente Zapata, director académico del proyecto 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' por parte de la Fundación General de la Universidad de La Laguna (FGULL), a los que apoya en el desarrollo de sus proyectos, todos ellos relacionados en la línea de cumplir Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



Tu nuevo puesto de trabajo te espera

Solo necesitas dar un paso y, juntos, conseguiremos hacerlo realidad. Porque te acompañamos en todo el proceso, desde la orientación laboral a la formación adaptada al puesto que vas a ocupar



ENTREVISTA / EMPRESAS

"La gran diferencia del proyecto es que integra a las personas en la realidad laboral"

Granier Plaza Weyler es una de las más de 1.500 empresas que se han sumado a 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' para generar oportunidades

Una de las más de 1.500 empresas colaboradoras con 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' es Granier Plaza Weyler, que ha participado en la formación de participantes, acogido prácticas no laborales y aumentado su plantilla de personal a través del proyecto. Su administrador, Gonzalo Luzardo, destaca que el principal elemento diferenciador de 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' con respecto a otras iniciativas es que integra a las personas desempleadas en la realidad laboral. En esta entrevista, el representante de la empresa relata cómo ha sido su experiencia con el proyecto.

Cómo surgió la colaboración con Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes?

Me puse en contacto con FIFEDE para conocer las diferentes posibilidades de contratar a personal a través de subvenciones y me derivaron a un prospector de la Fundación General de la Universidad de La Laguna del proyecto 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes', que rápidamente me explicó las líneas de subvenciones de FIFEDE además de la posibilidad de recibir currículums de personas formadas en el proyecto, y acoger prácticas en mi empresa.

Desde la perspectiva empresarial, ¿cómo definiría Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes?

Me gustaría destacar la cercanía, desde el proyecto me animaron a realizar una charla a un grupo de formación, pude explicarles de primera mano mi visión de las empresas y conocer la perspectiva de las personas desempleadas. Esa es



Granier Plaza Weyler, en Santa Cruz

Gonzalo Luzardo es el administrador de este comercio

la diferencia que marca este proyecto, integra personas en la realidad laboral.

Los empresarios tenemos que aportar nuestro granito de arroz a la sociedad, en la medida de lo posible"

¿Qué es lo que le ha aportado el proyecto a su empresa?

Una fuente de recursos humanos, ya que a través de este proyecto, he podido conocer a personas de diferentes ámbitos sociales y con diferentes necesidades.

¿Qué otros elementos destacaría del proyecto?

Destacaría cómo difunden las subvenciones, y están pendientes de las convocatorias e informar de cómo y cuándo puedo solicitarlas.

Es un proyecto muy cercano. Las empresas podemos conocer la perspectiva de las personas desempleadas"

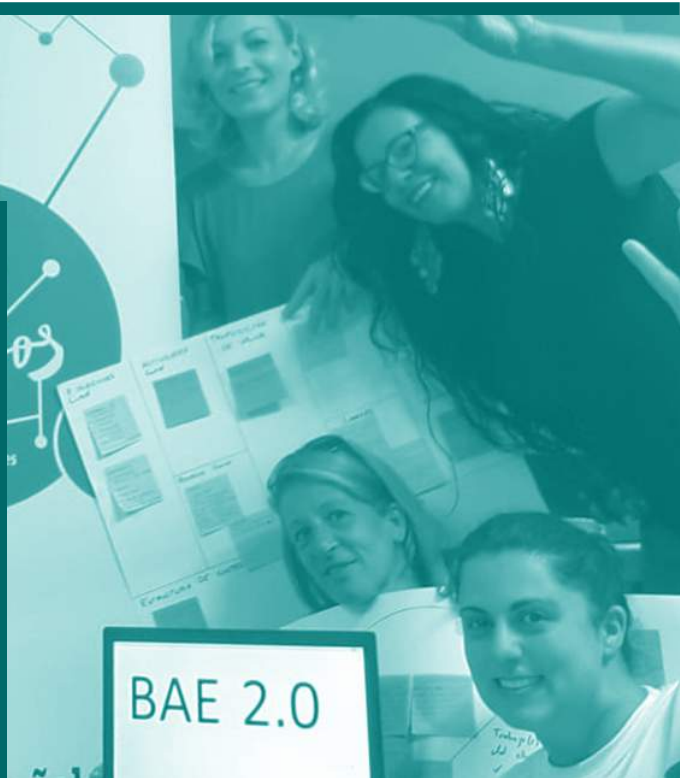
¿Por qué recomendaría 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' a otra empresa?

Porque los empresarios tenemos que aportar nuestro granito de arroz a la sociedad, en la medida de lo posible.

NOTICIAS / COMARCA DE ACENTEJO

Trabajo en red entre todos los recursos con un objetivo común

El nodo de Tacoronte, La Matanza y El Sauzal colabora con más de veinticinco recursos de la zona



Una de las señas de identidad de 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' es su carácter integrador y su apuesta decidida por establecer redes de colaboración entre todos los recursos de sus ámbitos de actuación, con el objetivo de generar sinergias y acciones conjuntas que, en definitiva, permitan ofrecer el mejor servicio posible a las personas que buscan una oportunidad laboral. Ejemplo de ello es el nodo que da cobertura a los municipios de Tacoronte, La Matanza y El Sauzal, donde el equipo del proyecto colaboró estrechamente con unos veinticinco recursos de la zona, tanto públicos como privados, durante el pasado año. Entre las entidades colaboradoras se encuentran Radio Ecca, Actúa, Atacayte o los tres ayuntamientos.

Se desarrolló con un gran éxito una formación específica para trabajar como personal de estaciones de servicios

Acercar los recursos de empleo a la población

Una de las características de los núcleos poblacionales de los municipios que forman parte de la Comarca de Acentejo es la dificultad ante la que se enfrentan las personas a la hora de acceder a los recursos de empleo y obtener una mejora de la empleabilidad. Esta circunstancia se ha

traducido en que 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' obtenga un alto grado de satisfacción en la zona, convirtiéndose en un recurso de referencia en la zona.

La mayor parte de las empresas de la zona que colaboran con el proyecto son de los sectores de la restauración y servicios

Con el objetivo de abrir nuevas oportunidades laborales y fomentar la posibilidad de la inserción laboral para todas las personas participantes, de todos los rangos de edad, el equipo del nodo desarrolló dos formaciones específicas: operaciones auxiliares en estaciones de servicio y personal de supermercados, con alumnado de diferentes niveles educativo.

Por otro lado, teniendo en cuenta las necesidades formativas y laborales de las personas participantes, se ha trabajado desde una perspectiva digital, fomentando el cambio de pensamiento hacia el mundo digital.

En cuanto a la colaboración del tejido empresarial, cabe destacar que el mayor peso de la intermediación se realiza con empresas ya fidelizadas por el proyecto, pero son cada vez más los comercios que se interesan por la iniciativa y dan el paso para colaborar.

BXE:J+F /INCLUSIÓN

Colaboración con el proyecto insular de empleo 'Habilis'

Los equipos de diferentes nodos de 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' han mantenido reuniones con el personal del proyecto 'Habilis', desarrollado por Sinpromi, para coordinar el trabajo en red que permita favorecer la inserción en el mercado laboral de las personas con discapacidad.



EMPLEO/BONO CABILDO EMPLEA

Nuevo bono de transporte para personas desempleadas

Las personas desempleadas que se encuentren en situación de búsqueda activa de empleo pueden acceder al nuevo bono de transporte impulsado por el Cabildo de Tenerife: el Bono CabildoEmplea. Por treinta euros mensuales, las personas que cuenten con esta tarjeta podrán desplazarse por toda la Isla, en todas las líneas de la red de guaguas Titsa y el Tranvía. La información sobre este bono puede consultarse en la página web de Fifede: www.fifede.org.



BXE:J+F /EMPLEOFORM

Red de Empleabilidad del Sur de la Isla

Personal de varios nodos de 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' participó en una nueva reunión de la Red de Empleabilidad del Sur de la Isla, una iniciativa promovida por el Servicio Canario de Empleo (SCE) y en la que participan entidades especializadas en el ámbito del empleo en la zona. La colaboración del proyecto con esta red de empleabilidad se incrementará durante el año 2019.

ZONA NORTE / Impartiéndose en la actualidad

NODO	FORMACIÓN	HORAS
Icod, El Tanque y Garachico	TPC Albañilería	20
	Operaciones básicas de restaurante y bar	120
Tacoronte, El Sauzal y La Matanza	Taller de CV - VideoCV - Entrevista laboral	4
La Orotava	Competencias profesionales y transversales	20
	Operaciones básicas de pisos en alojamientos, con alemán e inglés	120
Los Realejos	Competencias profesionales y transversales	20
	Expendedor/a y vendedor/a de gasolinera, con inglés	140
Puerto de la Cruz	Competencias profesionales y transversales	20

ZONA NORTE / Prevista

NODO	FORMACIÓN	HORAS
Tacoronte, El Sauzal y La Matanza	Ayudante de cocina	120
	Competencias clave, niveles 2 y 3	99
	Inglés profesional orientado a la hostelería	60
La Orotava	Operaciones básicas de pisos en alojamientos con alemán e inglés	190
Los Realejos	Expendedor/a y vendedor/a de gasolinera con inglés	140

FORMACIÓN

FORMACIÓN ZONA METROPOLITANA / Impartiéndose en la actualidad

NODO	FORMACIÓN	HORAS
La Gallega	Competencias profesionales y transversales	32
	Manipulación de alimentos	5
	Administración comercial	120

FORMACIÓN ZONA METROPOLITANA / Prevista

NODO	FORMACIÓN	HORAS
La Laguna	Compencias para el empleo	40
	Venta directa	30
Ofra	Competencias para el empleo: ocupándote	40
Añaza	Competencias para el empleo	40
	Limpieza	100
La Gallega	Administración comercial	110
	Atención a menores en acogimiento residencial	50
La Cuesta	Manejo de carretillas, transpaletas eléctricas y plataformas elevadoras	30
	Manipulación y venta de productos frescos	30
	Competencias transversales para la búsqueda de empleo	20

FORMACIÓN

ZONA SUR / Impartiéndose en la actualidad

NODO	FORMACIÓN	HORAS
Guía de Isora, Adeje y Santiago del Teide	Secretariado en administración hotelera	100
El Fraile y Valle San Lorenzo	Redes e internet para el empleo	20
	Competencias profesionales y transversales	20
	Atención al cliente con inglés	100

ZONA SUR / Prevista

NODO	FORMACIÓN	HORAS
Guía de Isora, Adeje y Santiago del Teide	Actívate para el empleo	20
	Servicio de restaurante y bar	120
	Aprovisionamiento de comidas y bebidas rápidas	90
	Alemán para atención al público	20
El Fraile y Valle San Lorenzo	Atención al cliente con inglés	100
	Manipulación de alimentos	5
	Introducción al inglés para la atención al público	20
San Isidro	Manipulación de alimentos, gestión de alérgenos e igualdad de oportunidades	20



¿Estuviste
en las
jornadas de
cierre del
proyecto en
2018?
¡Búscate
aquí!



Un libro lleno de historias

Detrás de cada participante hay una historia de superación, esfuerzo y sacrificio. En este vídeo te contamos algunas de ellas.