

BARRIOS POR EL EMPLEO: JUNTOS MÁS FUERTES

BOLETÍN MENSUAL

Número 25 | Noviembre 2019

NOTICIAS

ACCIONES DESTACADAS

FORMACIONES

www.bxe.es



SUMARIO

NOTICIAS /PG 2

Una oportunidad de abrir nuevas puertas laborales

ENTREVISTA /PG 3

"El proyecto nos aporta capital humano de gran valor"

La consejera insular de Empleo, Carmen Luz Baso, en la reunión del proyecto celebrada en Fifede.

Diseñando 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes 2020'

El Cabildo y las entidades trabajan en la sexta edición del proyecto

La consejera de Empleo, Desarrollo Socioeconómico y Acción Exterior del Cabildo de Tenerife, Carmen Luz Baso, mantuvo un encuentro con representantes de las diferentes entidades que ejecutan 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' con el objetivo de comenzar a diseñar las acciones que se desarrollarán durante el próximo año en el marco de este proyecto, que comenzó a ejecutarse en 2015 y que forma parte

del Marco Estratégico de Desarrollo Insular (Medi) y que cuenta con la cofinanciación del Fondo de Desarrollo de Canarias (Fdcan).

La reunión tuvo lugar en la sede de la Fundación Insular para la Formación, el Empleo y el Desarrollo Empresarial (Fifede), entidad responsable de la coordinación del proyecto. En el encuentro participaron responsables de las cuatro entidades que ejecutan la iniciativa a lo largo del territorio insular: Cruz Roja Española, la Fundación Proyecto Don Bosco, la Fundación General de la Universidad de La Laguna (Fgull) y Cáritas Diocesana de Tenerife, así como el equipo de coordinación de 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes', un proyecto que cumplirá su sexta edición mejorando la empleabilidad.





NOTICIAS / ARAFO

Una oportunidad laboral alternativa al sector primario

El proyecto responde a las demandas laborales de la población de Arafo sin incidir especialmente en lo rural

Uno de los principales obstáculos ante los que se encontró 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' en el nodo de Arafo fue, precisamente, que la población del municipio identificase al proyecto como una oportunidad para abrirse nuevas puertas laborales en otros ámbitos diferentes al sector primario. Por este motivo, el personal del nodo ha trabajado con el objetivo de dar a conocer el proyecto entre una población desconocedora de que un servicio ubicado en su territorio pudiese satisfacer sus demandas laborales sin incidir especialmente en lo rural.

Se cuenta con una red sólida de recursos de empleo que permite planificar acciones conjuntas

De esta manera, las personas desempleadas del municipio de Arafo han podido especializarse en nuevas ocupaciones, como en atención al cliente en diferentes tipos de negocio (textil, charcutería y panadería), en gestión administrativa contable o como en personal de almacén o gasolineras.

El nodo de Arafo se creó en 2016, aunque ya desde 2015 se atendía a la población del municipio en el nodo de Güímar. Durante ese año se constató la necesidad de crear un nodo independiente que diese una respuesta específica a la población arafera.

El mayor problema al que se enfrenta la población de Arafo es la movilidad, puesto que las personas que no disponen de vehículo propio están condicionadas al funcionamiento del transporte público a la hora de realizar acciones formativas o de acceder a puestos de trabajo en otras zonas.

Otra carencia observada por el personal técnico es la falta de formación académica o específica en la población desempleada, por lo que se orienta en los itinerarios más prácticos, según la urgencia de empleo, y se motiva siempre a permanecer en constante evolución.

Con el objetivo de dar una respuesta integral y optimizar los servicios, en la comarca se cuenta con una sólida red de recursos de empleo, donde participan de forma activa un total de once entidades, que han conformado un grupo estable de trabajo a través del cual se coordinan y planifican acciones conjuntas.

Desde la puesta en marcha del nodo en 2016, la mira ha estado puesta en unir las necesidades laborales de las personas, con la demanda de calidad que ofrecen las empresas de la zona. El esfuerzo de todo el equipo -así como de quienes han aceptado el reto de participar en ello- innovando, creando y ofreciendo su máximo esfuerzo, ha hecho que cada acción se considere un éxito más allá de su resultado.

ENTREVISTA / EMPRESAS

"El proyecto nos ha aportado un capital humano de gran valor"

La directora de SERCA Gestión señala que 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' les ha permitido incorporar a personas con una gran motivación

SERCA Gestión colabora con 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' desde noviembre de 2017 -cuando la denominación de la compañía era Márquez Díaz SL-. La directora de la empresa, María del Carmen Rodríguez Delgado, relata en esta entrevista su experiencia con el proyecto.

Desde la perspectiva empresarial, ¿cómo describiría el proyecto?

Por lo que sabemos desde la empresa, el programa de Empleo: "Barrios por el Empleo Juntos más Fuertes" es una iniciativa que persigue incidir sobre la mejora de la empleabilidad de los colectivos de personas que por diversos motivos presentan mayores dificultades para la inserción socio laboral.

Para lograr este objetivo está claro que las empresas somos un agente importante, como recurso activo para lograr el fomento del empleo y la mejora de la empleabilidad.

¿Qué es lo que le ha aportado el proyecto a su empresa?

En primer lugar, me gustaría recalcar que lo principal que nos ha aportado este proyecto es un capital humano de gran valor, ya que nos ha permitido integrar en nuestra empresa personas con dificultades para la inserción laboral, pero con un gran interés en hacerse un espacio en el mundo profesional. Tanto las personas que han venido a realizar las prácticas no laborales como las que directamente hemos entrevistado y a las cuales les hemos dado una oportunidad laboral,



María del Carmen Rodríguez Delgado, directora de SERCA GESTIÓN, junto a una representante del equipo de prospección de 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes'

tienen en común un gran entusiasmo, interés, sobre todo para nuestro sector empresarial, que es el sociosanitario. Un aspecto que queremos destacar y es algo muy importante es la motivación de las personas participantes del programa. Además, este proyecto nos facilita el poder conocer y contar con personas con muy buena cualificación en el campo sociosanitario de cara a los continuos procesos de selección.

¿Qué otros aspectos destacaría del proyecto?

Destacaría la formación, en la cual incluso tuvimos la oportunidad de formar parte con un taller dirigido a integradores/as sociales a través de una formación y acercamiento a la salud mental. Por otro lado, la información que siempre nos hacen llegar sobre las subvenciones de incentivos laborales a las que podemos acogernos. También queremos recalcar la capacitación y el buen hacer del equipo multidisciplinar de "Barrios por el empleo: Juntos más Fuertes". El equipo siempre demuestra disposición, tanto para acoger nuestras necesidades en cuanto al personal, haciéndonos propuestas de posibles candidatos/as para las ofertas de empleo, como seguimiento y evaluación del proceso de inserción.

PUEDES LEER LA ENTREVISTA COMPLETA EN WWW.BXE.ES/NOTICIAS

NOTICIAS / SAUCO 3.0

Taller sobre imagen personal dirigido a mujeres trans

La formación se llevó a cabo gracias a la donación de material por parte de la Fundación DinoSol

El proyecto 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' impartió recientemente el taller "La imagen personal es nuestra carta de presentación", dirigido a mujeres trans. Esta acción formativa, que se desarrolló dentro de la iniciativa Sauco 3.0, se llevó a cabo con la colaboración de la Fundación DinoSol, que donó gran parte del material necesario para llevar a cabo el taller.

Cabe destacar que el principal objetivo de Sauco 3.0 es la activación y motivación en la búsqueda activa de empleo de personas pertenecientes al colectivo trans, mejorando la empleabilidad y las oportunidades laborales con respuestas a las medidas de activación, formación y mejora de la empleabilidad, así como un acercamiento al mercado laboral de las mismas.

Se trata de una de las acciones que se desarrollan en el marco de 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes', un proyecto que forma parte del Marco Estratégico de Desarrollo Insular (Medi) y que cuenta con la cofinanciación del Fondo de Desarrollo de Canarias (Fdcan).

El taller tuvo lugar en las instalaciones de Cruz Roja en Santa Cruz de Tenerife, gracias a la colaboración de expertos profesionales del campo de la imagen, la estética personal y la moda, como son Marcelo Kaufmann, experto en maquillaje, y Antonio Sergio Díaz Alonso, asesor de moda y protocolo, así como a la Fundación Dinosol.



El taller se desarrolló con la colaboración de Fundación DinoSol en la sede de Cruz Roja en Santa Cruz de Tenerife

El taller estuvo dividido en dos partes: una primera teórica, en la que se abordaron temas como auto maquillaje, moda, vestuario, protocolos para mujeres trans, etc., y una segunda parte práctica, donde las mujeres asistentes aprendieron a maquillarse y poner en práctica las enseñanzas recibidas durante la primera parte del taller.

La acción formativa contó con la asistencia de doce participantes, dando lugar a una tarde de mucho aprendizaje y emociones, adoptando todos los consejos y aportaciones de los docentes expertos, que sin duda les serán de gran utilidad para su integración sociolaboral.

Desde el proyecto 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes', Cruz Roja y, especialmente, Sauco 3.0, se agradece sinceramente la colaboración de la Fundación DinoSol, que donó un stand de diferentes artículos de maquillaje, gracias a los cuales se pudo llevar a cabo la actividad, así como a los docentes voluntarios, Marcelo Kaufmann y Antonio Sergio Díaz Alonso, sin cuyas colaboraciones no hubiera sido posible la realización del taller "La imagen personal es nuestra carta de presentación", destinado a personas participantes del proyecto Sauco 3.0.

BXE / COMUNIDAD ROMANÍ

Mejora de la empleabilidad de personas de la comunidad romaní

Personas desempleadas del colectivo romaní se forman y cualifican para mejorar su empleabilidad, dentro de una de las acciones específicas que se desarrollan en el marco de 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes'.



BXE / JORNADAS DE EMPLEO

Feria de empleo en el sur de Tenerife

El equipo técnico de 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' participó en la segunda edición de la Feria de Empleo, centrada en el turismo, la hostelería y el sector servicios, con el objetivo de dar a conocer el proyecto entre las personas que asistieron a este evento en el sur de Tenerife, promovidas por Gehocan, el Ayuntamiento de Adeje y el Siam Mall.



BXE / IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Mesa de trabajo de la Red Tenerife Violeta

Partipamos en una nueva mesa de trabajo de la Red Tenerife Violeta impulsada por el Cabildo de Tenerife, con el objetivo de seguir fomentando la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, fundamentalmente en el ámbito laboral. Todas las acciones que se desarrollan en 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' incorporan la perspectiva de género.

FORMACIÓN

ZONA NORTE / Impartiéndose en la actualidad

NODO	FORMACIÓN	HORAS
Buenavista y Los Silos	Dependiente/a de supermercado y venta de productos frescos	140
La Guancha y San Juan de la Rambla	Prevención de riesgos laborales	20
La Victoria y Santa Úrsula	Dinamización creativa de ocio y tiempo libre	115
Tacoronte, El Sauzal y La Matanza	Inglés: atención al cliente	90
	Auxiliar de limpieza en edificios y locales	100
La Orotava	Atención al cliente con inglés	100
Puerto de la Cruz	Competencias básicas para el empleo	20

ZONA NORTE / Prevista

NODO	FORMACIÓN	HORAS
Icod, El Tanque y Garachico	Monitor/a de transporte escolar, comedor, ocio y tiempo libre	60
Buenavista y Los Silos	Prevención de riesgos laborales	20
	Manipulación de alimentos y seguridad alimentaria	20
	Inglés para atención al cliente	60
La Guancha y San Juan de la Rambla	Manipulación de alimentos y seguridad alimentaria	20
	Inglés para atención al cliente	60
Tacoronte, El Sauzal, La Matanza, Santa Úrsula y La Victoria	Estimulación física-cognitiva de personas dependientes	90
La Orotava	Competencias básicas para el empleo	20
Los Realejos	Formación en competencias digitales	20

FORMACIÓN

FORMACIÓN ZONA METROPOLITANA / Impartiéndose en la actualidad

NODO	FORMACIÓN	HORAS
Añaza	Operario/a de limpieza con especialidad sanitaria	100
La Laguna	Venta en el pequeño comercio	120
Ofra	Gestión administrativa	100
Distrito Suroeste y Taco	Auxiliar de venta de productos frescos	110
Anaga	Gestión de almacén y atención al cliente	100

FORMACIÓN ZONA METROPOLITANA / Prevista

NODO	FORMACIÓN	HORAS
Añaza	Búsqueda activa de empleo a través de internet y aplicaciones móviles	40
La Laguna	Inglés comercial	40
Anaga	Motosierra y desbrozadora	25
	Aplicación de productos fitosanitarios	25
La Cuesta y Taco	Manejo de carretillas, transpaletas eléctricas y plataformas elevadoras	30

FORMACIÓN

ZONA SUR / Impartiéndose en la actualidad

NODO	FORMACIÓN	HORAS
Arafo	Ventas y atención al cliente	120
Guía de Isora, Adeje y Santiago del Teide	Iniciación a jugador/a profesional de videojuegos	100
El Fraile y Valle San Lorenzo	Actividades comerciales con inglés	100
San Isidro	Manipulación de alimentos y control de alérgenos	10

ZONA SUR / Prevista

NODO	FORMACIÓN	HORAS
Arafo y Güímar	Herramientas para la búsqueda de empleo	20